



Strategiemanagement in der Wissensgesellschaft

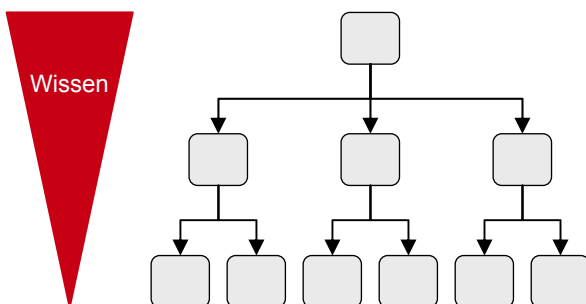
Die Bilanz von Führungskräften, Projektleitern und Projektmitarbeitern, die für strategische Vorhaben verantwortlich waren und sind, ist im Allgemeinen ernüchternd. Viele Vorhaben werden abgebrochen. Zu Ende geführte Projekte sprangen als Tiger und landeten als Bettvorleger. Nur wenige Projekte liefern den ursprünglich beauftragten Umfang termingerecht im Rahmen des vereinbarten Budgets ab. Dies sei früher nicht so extrem gewesen, hört man. Einige zweifeln sogar grundsätzlich an Ihrer Fähigkeit, Projekte erfolgreich zu managen und zum Abschluss zu bringen.

Immer häufiger entsteht der Eindruck, dass sich strategische Projekte - einmal ins Leben gerufen - von der vorgegebenen Strategie abkoppeln. Sie entwickeln ein Eigenleben. Dabei drängt sich der Verdacht auf, dass dies weniger mit einem Mangel individueller Kompetenzen zu tun hat, sondern vielmehr mit strukturellen Veränderungen, die sehr viel tiefer gehen als es vordergründig den Anschein hat.

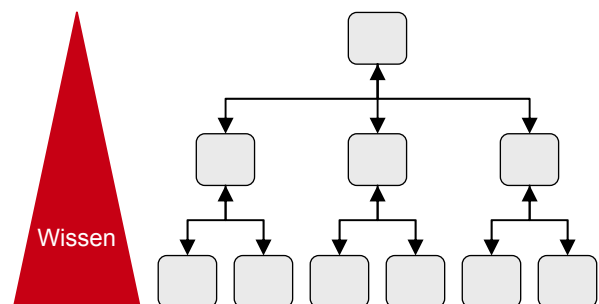
Der Wirtschaftsjournalist, Trend- und Zukunftsforscher Erik Händeler schreibt: "Während Sachkompetenz in den Hierarchien der frühen Industriegesellschaft oben angesiedelt war, kann die Informationsflut heute keiner mehr überblicken. Deswegen rutschte die fachliche Kompetenz von ganz oben runter auf die Ebene der Facharbeiter und Sachbearbeiter. Dabei wird das mittlere Management eingeklemmt zwischen den alten Vorgaben der Firmenleitung und dem neuen Paradigma, dass nun jeder einzelne Mitarbeiter ein unverzichtbarer Spezialist eines Zwischenschrittes ist. Nun kommt es darauf an, die verschiedenen Kompetenzen so zusammenzuführen, dass die Mitarbeiter einerseits mehr Verantwortung als früher übernehmen, die mittleren Manager dennoch die letzte Entscheidung fällen, aber auch mehr als früher nach oben kommunizieren, was machbar ist, um die Entscheidungen auf höherer Ebene zu beeinflussen."

Strategische Projekte müssen demnach ganz anders aufgesetzt, gemanagt und betreut werden als dies bislang der Fall ist.

früher



heute





Unser Verständnis

Sich rasch ändernde Unternehmensbedingungen und die Nutzung der Expertenkompetenz auf operativer Ebene erfordern einen regelmäßigen Abgleich der Projekt(zwischen)ergebnisse mit den strategischen Vorstellungen des Top-Managements. Dabei gilt es zu überprüfen, ob die Projektarbeit tatsächlich noch im Sinne der strategischen Ziele 'richtig' verstanden wird, ob sich die Strategie durch äußere Einflüsse geändert hat, oder ob strategische Vorgaben infolge der Erkenntnisse aus der Projektarbeit einer Anpassung bedürfen.

Den Angehörigen des mittleren Managements kommt dabei eine besondere Bedeutung zu: Sie müssen - wie bisher - darauf achten, dass sich die Projektarbeit an den strategischen Zielen ausrichtet. Gleichzeitig ist es ihre Aufgabe, das Wissen der beteiligten Experten zu bündeln, zu verdichten und gemeinsam mit dem Projektteam zu überprüfen, ob gewonnene Erkenntnisse die strategischen Vorgaben maßgeblich beeinflussen. Sollte dem so sein, ist eine offene und konsequente Kommunikation mit dem Top-Management zu führen.

Grundvoraussetzung für diese Art des Arbeitens ist die Erkenntnis aller Führungskräfte, dass sie weder alles wissen noch alles im Griff haben können und müssen.

Unser Ansatz

Wir etablieren und kultivieren mit Ihnen gemeinsam geeignete Kommunikationsstrukturen, die ein zyklisches Arbeiten mit regelmäßigen Feedback-Schleifen über alle Hierarchiestufen hinweg sicherstellen. Wir sind Sparring-Partner für das Top-Management, Wegbereiter für das mittlere Management und Umsetzungsbegleiter auf Projektebene. Wir achten auf die Wechselwirkungen zwischen strategischer, taktischer und operativer Ebene und bilden die Klammer zwischen Fachberatung, Change-Beratung und Projektmanagement. Dabei gehen wir nicht nach Schema F vor, sondern passen Strukturen, Methoden und Tools den individuellen Bedürfnissen Ihrer Organisation an.

Kompetenz

- ❑ Fundiertes Know-How in Gestaltung und Umsetzung strategischer Veränderungen
- ❑ Langjährige Erfahrung in der Leitung und Begleitung strategischer Projekte
- ❑ Qualifikation in systemischer Beratung und Coaching

Angebot

- ❑ Change-Management
- ❑ Kommunikationsmanagement
- ❑ Sparring-Partner für das Management
- ❑ Coaching von Führungskräften
- ❑ Coaching von Projektleitern und deren Teams
- ❑ Führungskräfte- und Teamentwicklung
- ❑ Umsetzungsbegleitung vor Ort
- ❑ Seminare und Workshops
- ❑ Vorträge

Interessiert?

- Gerne informieren wir Sie ausführlich und unverbindlich in einem persönlichen Gespräch: +49 (0)7042 3766170



Ihr Ansprechpartner:
Dr. Reinhard Schmitt

info@reinhard-schmitt.eu
www.reinhard-schmitt.eu



**"Wenn über das Grundsätzliche keine Einigkeit besteht,
ist es sinnlos, miteinander Pläne zu schmieden."**

Konfuzius